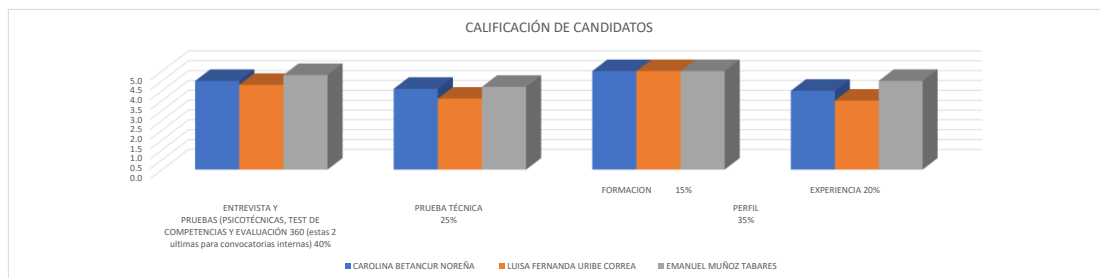


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	<b>FORMATO</b>	<b>Código:</b> DHRG14
	<b>CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA</b>	<b>Versión:</b> 7

DATOS GENERALES			
<b>CARGO AL QUE ASPIRA</b>	BUSINESS PARTNER DE TALENTO HUMANO	<b>AREA</b>	GESTIÓN DE TALENTO
<b>PSICÓLOGO A CARGO</b>	ANGIE LORENA HERNÁNDEZ VILLA	<b>JEFE INMEDIATO</b>	SARA MARIA LOURDES ARAUJO CASTRO
<b>FECHA DEL PROCESO</b>	29/10/2025	<b>DEPENDENCIA</b>	GERENCIA DE TALENTO HUMANO Y COMUNICACIONES

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS							
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
				FORMACION 15%	EXPERIENCIA 20%		
CAROLINA BETANCUR NOREÑA	CONVOCATORIA INTERNA	4.5	4.1	5.0	4.0	88%	Muy alto ajuste
LUISA FERNANDA URIBE CORREA	CONVOCATORIA INTERNA	4.3	3.6	5.0	3.5	81%	Muy alto ajuste
EMANUEL MUÑOZ TABARES	EL EMPLEO	4.8	4.2	5.0	4.5	92%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
CAROLINA BETANCUR NOREÑA	4.6	4.8	2.3	0.89
LUISA FERNANDA URIBE CORREA	4.4	4.8	2.2	0.87

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
<b>CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN</b>	La persona seleccionada para la vacante es Carolina Betancur. Si bien Emanuel tuvo un buen desempeño durante el proceso de selección, para el Poli es fundamental brindar oportunidades de crecimiento a sus colaboradores internos. Además, Carolina demostró una alta motivación a lo largo del proceso, evidenciando competencias clave para desempeñar el rol y una completa disposición para aprender sobre sus nuevas responsabilidades.
<b>CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO</b>	Además de cumplir de manera sobresaliente con las pruebas y de cumplir con el perfil, Carolina tiene amplia experiencia en la institución, y unas competencias que serán de gran utilidad para cumplir su rol.

**Nota:** Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, formación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección